

EFFI360 Aluminium

Programme structuré d'accompagnement en efficacité opérationnelle

Description du projet

Contexte et justification

Les entreprises du secteur de la transformation et de la fabrication à base d'aluminium évoluent dans un environnement exigeant :

- Fluctuations des coûts de production
- Rareté de la main-d'œuvre qualifiée
- Montée des exigences ESG
- Automatisation accrue
- Pression constante sur les délais et la qualité

Pour demeurer compétitives, ces entreprises peuvent tirer pleinement parti d'une révision stratégique de leurs processus et pratiques opérationnelles.

Constat clé – Important à retenir : Bien qu'elles soient conscientes de leur potentiel d'amélioration, plusieurs PME du créneau n'ont ni le temps, ni les ressources, ni parfois la distance critique pour démarrer une démarche structurée d'efficacité opérationnelle.

Solution proposée – Le projet **EFFI360 Aluminium** propose un parcours hybride et accessible combinant :

- Formation
- Codéveloppement
- Accompagnement individuel

Le programme vise à :

1. Implanter des améliorations concrètes dans les opérations
 2. Favoriser une culture durable d'amélioration continue
-

Objectifs du projet

Objectif principal

Guider les entreprises à travers une démarche structurée d'efficacité opérationnelle et administrative afin d'améliorer leur productivité et leur compétitivité.

Objectifs spécifiques

1. Renforcer les capacités d'analyse des processus
 2. Identifier les sources de gaspillage
 3. Prioriser des gains rapides
 4. Élaborer des plans d'action personnalisés
 5. Définir des indicateurs de performance pertinents
 6. Outiller les gestionnaires pour implanter des changements durables
 7. Stimuler l'entraide interentreprises
 8. Encourager le transfert de connaissances
 9. Soutenir une culture d'amélioration continue
-

Structure du programme

Le programme est découpé en **3 phases progressives** :

- **Phase 1 – Découverte**
 1. Identifier les processus internes clés
 2. Réaliser une cartographie simplifiée
 3. Détecter les points de friction
 4. Cerner les gains rapides accessibles
- **Phase 2 – Développement**
 1. Traduire les constats en plan d'action

2. Choisir des indicateurs de performance
 3. Créer un tableau de bord simple
 4. Préparer les outils de gestion du changement
- **Phase 3 – Déploiement**
 1. Mettre en œuvre les actions prioritaires
 2. Mesurer les résultats obtenus
 3. Ajuster selon les retours d'équipe
 4. Transférer les compétences à l'interne

Composantes du programme

- 6 ateliers collectifs (3,5 h chacun)
 - 1 atelier de clôture (4 h)
 - 45 h d'accompagnement individuel
 - Accès à des outils et ressources
 - Activité de maillage post-projet
-

Livrables pour chaque entreprise

- Cartographie simplifiée des processus
 - Fiche d'analyse des causes profondes
 - Dossier de gains rapides (1 à 3 projets)
 - Plan d'action structuré avec échéancier
 - Tableau de bord avec indicateurs
 - Fiches de communication interne
 - Journal de transfert des apprentissages
-

Retombées attendues

Pour les entreprises :

- Productivité et qualité accrues
 - Réduction des pertes
 - Meilleure mobilisation interne
 - Intégration des principes LEAN et 5S
 - Croissance du chiffre d'affaires
-

Alignement stratégique

Le projet **EFFI360** appuie les priorités suivantes :

1. Excellence manufacturière
 2. Compétences de la main-d'œuvre
 3. Innovation et numérisation
 4. Mobilisation sectorielle
-

Partenaire expert : BDC

Banque de développement du Canada (BDC)

- Expertise en PME
 - Spécialistes en efficacité opérationnelle
 - Taux de satisfaction de 94 %
-

Budget et modalités

Valeur du projet par entreprise: 23 618\$

- **14 168\$ subventionné par le MEIE (60%)**
- **9 450\$ à payer par l'entreprise (40%)**

Ce tarif comprend :

1. 45 h d'accompagnement personnalisé
 2. 25 h d'ateliers collectifs
 3. Accès à la trousse d'outils
 4. Organisation de l'événement de clôture
-

Échéancier

- ~~Oct. 2025 – Janv. 2026~~ : Montage financier et approbations
- **Août – Sept. 2026** : Promotion et recrutement
- **Oct. 2026** : Lancement

- **Nov. 2026** : Ateliers et accompagnements
 - **Mai 2027** : Clôture et activité de maillage
-

Recrutement et admissibilité

Entreprises ciblées :

PME en fabrication et transformation d'aluminium dont le chiffre d'affaires se situe entre 2M et 8M.

Conditions d'admissibilité :

1. S'engager activement au programme
2. Nommer 1 à 2 responsables internes
3. Participer aux ateliers et suivis
4. Être prêt à échanger dans un cadre confidentiel

Une présélection sera faite selon :

- Motivation
 - Enjeux identifiés
 - Esprit collaboratif
-